



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 994 del 29/09/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 848 del 29/09/2020

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica Del Personale”
Ufficio “ Selezioni e mobilità”

OGGETTO: Stabilizzazione del personale precario con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui all’art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3 dell'art. 22 della L.R. 1/2019 e ss. mm. e ii. Approvazione schemi di avviso e di domanda.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 197 del 04/09/2020 è stata approvata la “Ricognizione per l’anno 2020 delle eccedenze di personale e il Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022”, unitamente al Piano delle Assunzioni (all. D) ed agli allegati finanziari A),B),C);

CHE nel succitato Decreto è stato dato atto che ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs 165/2000, come modificato dall’art. 16 della legge 183/2011, la Città Metropolitana di Messina non presenta, per l’anno 2020, né la condizione di “soprannumerarietà” né, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell’Ente, eccedenze di personale;

CHE il Piano delle assunzioni approvato prevede l’attivazione della procedura per la stabilizzazione del personale precario, con qualifica non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, di cui all’art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3 dell'art. 22 della L.R. 1/2019 e ss.. mm. e ii.

RITENUTO, pertanto:

- di attuare la procedura di stabilizzazione del personale precario ex leggi regionali n. 21/2003 di cui all’art. 30 della L.R. n. 5/2014 , in applicazione dell’art. 20 c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 ed ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della Legge Regionale n. 1/2019;
- di approvare lo schema dell’”Avviso” lettera **A** e lo”Schema di domanda”lett. **B**, che si allegano al presente provvedimento;

RITENUTO altresì, di dovere procedere alla pubblicazione dell'avviso e dello schema di domanda per 15 giorni all'Albo Pretorio della Città Metropolitana di Messina, nella homepage e nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale;

VISTO l'art. 20, c. 1 del D.lgs. 75/2017;

VISTO l'art. 22 della Legge Regionale n. 1/2019;

VISTO l'art. 30 della L.R. n. 5/2014;

VISTO l'art. 3 della L.R. n. 27/2016 ;

VISTO l'art. 26 della L.R. n. 8/2018;

Verificata l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

ATTUARE la procedura di stabilizzazione del personale precario legge regionale n. 21/2003, di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 , in applicazione dell'art. 20 c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 22 commi 2 e 3, della Legge Regionale n. 1/2019;

APPROVARE lo schema di *”Avviso”* lett. **A)** e lo *”Schema di domanda”*lett. **B)**, che si allegano al presente provvedimento;

DISPORRE la pubblicazione dell'avviso e dello schema di domanda per 15 giorni all' Albo Pretorio online della Città Metropolitana di Messina, nella homepage e nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale;

DARE ATTO che la procedura di stabilizzazione è subordinata, giusto parere del Collegio dei Revisori allegato al Decreto Sindacale n. 197 del 04/09/2020, al rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale e dai vincoli di bilancio, nonché al rispetto di tutti gli adempimenti propedeutici e necessari ai fini del perfezionamento delle assunzioni pubbliche e che, in mancanza anche di uno dei presupposti di legge non si potrà dare corso alle previste assunzioni;

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta;

Vista la L.R. n. 15/2015;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento sui controlli interni;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011.

RITENUTO di dovere fare proprio il contenuto formale e sostanziale della superiore proposta;

D E T E R M I N A

ATTUARE la procedura di stabilizzazione del personale precario legge regionale n. 21/2003, di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 , in applicazione dell'art. 20 c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 22 commi 2 e 3, della Legge Regionale n. 1/2019;

APPROVARE lo schema di “Avviso” lett. **A)** e lo “Schema di domanda”lett. **B)**, che si allegano al presente provvedimento;

DISPORRE la pubblicazione dell'avviso e dello schema di domanda per 15 giorni all' Albo Pretorio online della Città Metropolitana di Messina, nella homepage e nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale;

DARE ATTO che la procedura di stabilizzazione è subordinata, giusto parere del Collegio dei Revisori allegato al Decreto Sindacale n. 197 del 04/09/2020, al rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale e dai vincoli di bilancio, nonché al rispetto di tutti gli adempimenti propedeutici e necessari ai fini del perfezionamento delle assunzioni pubbliche e che, in mancanza anche di uno dei presupposti di legge non si potrà dare corso alle previste assunzioni;

TRASMETTERE il presente atto:

Al Sindaco Metropolitanano;

Al Commissario Straordinario;

Alla Segretaria Generale;

All'Ufficio “Albo pretorio” per gli adempimenti di competenza;

Alla Segreteria della I Direzione per l'inoltro per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente;

Al Servizio Comunicazione e Ufficio Stampa per la pubblicazione sul sito istituzionale;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî” - Servizio “Gestione economica del Personale”, per gli adempimenti di competenza;

LA DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo